

půměrné platy a náhrady 2013-2015					
rok	prům. měs. plat 13	pr.osob. přípl. 13	odměny prům.13	prům. nenár.sl.	prům plat celkem
	v Kč	v Kč	v Kč	v Kč	dopočteno
<b>2013</b>	26394	829	1305	2135	28528
<b>2014</b>	26736	761	1386	2147	28882
<b>2015</b>	27629	716	1157	1872	29501

### Vyhodnocení:

Z uvedených tabulek jednoznačně plyne jasný závěr: Ministerstvo školství nás ubezpečuje, že přidává peníze na nadtarifní složku platů učitelů, aby umožnilo ohodnotit schopné učitele.

**Tyto peníze se však do nadtarifní složky nedostanou a výše odměn a osobních ohodnocení učitelů klesá.**

Peníze se v systému neztrácejí. Problémů je několik, hlavním je pokles počtu žáků a tedy celkový úbytek financí na školách, které může vedení školy rozdělit. Důležitým faktorem jsou manažerské dovednosti ředitele vyvážit úvazky, přesčasy, dělené hodiny atd. tak, aby zbývaly peníze na odměny.

**Je důležité vědět, že ředitel NESMÍ ponížít osobní ohodnocení z důvodu nedostatku financí. Takový postup je nezákonný a učitelé by se proti němu měli bránit (podrobně viz stránka VYHODNOCENÍ)**

**Shrnutí - přísun peněz do školství na růst platů kvalitních pedagogů je iluzorní a v královéhradeckém kraji takový růst neexistuje, nadtarifní složka mzdy za poslední 3 roky klesla téměř o pětinu.**

vývoj nadtarifu v letech 2012-2015			
rok	prům. nenár.	prům. nenár. další rok	změna nenár. sl
	Kč	Kč	
<b>2013/2012</b>	2250	2135	95%
<b>2014/2013</b>	2135	2147	101%
<b>2015/2014</b>	2147	1872	87%
<b>2015/2012</b>	2250	1872	83%

vývoj tarifního základu v letech 2013-2015			
rok	prům.plat	prům. plat. další rok	změna platu
	Kč	Kč	
<b>2014/2013</b>	26394	26736	101%
<b>2015/2014</b>	26736	27629	103%
<b>2015/2013</b>	26394	27629	105%

vývoj platu v letech 2013-2015			
rok	prům.plat	prům. plat. další rok	změna platu
	Kč	Kč	
<b>2014/2013</b>	28528	28882	101%
<b>2015/2014</b>	28882	29501	102%
<b>2015/2013</b>	28528	29501	103%